

ノザキ建工株式会社 会社紹介



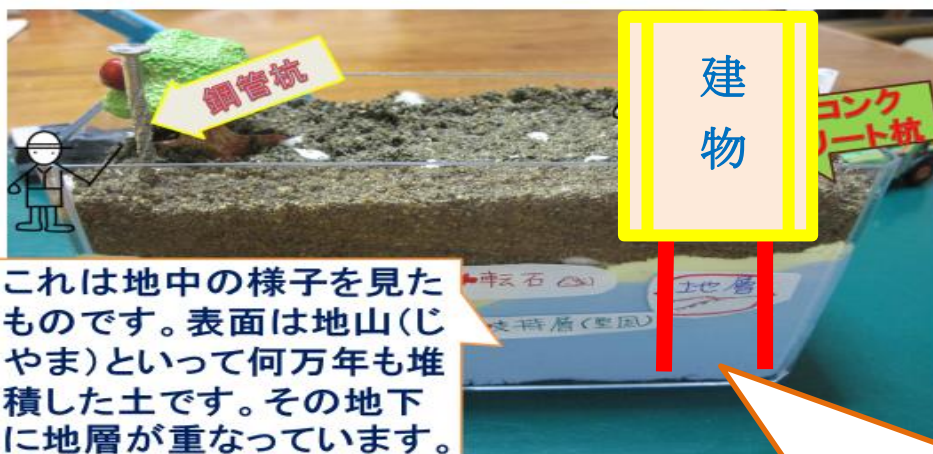
新人中途採用のご案内

令和2年版

わたしたちは黙々と地中に信頼の杭を打ち続けます



なぜ地中に杭を打つのでしょうか？



杭は支持層まで建物の荷重を伝えるため

千葉で生まれ大きく羽ばたく基礎杭建設工事を技術と信頼で支えていく

ノザキマインド！

地味な仕事だけでも大切な仕事です

新しい力を求めています！



ノザキ建工株式会社

1. わたしたちの仕事へのマインドは“技術の信頼”です

我が社は令和2年時点で、48年の杭工事の歴史を有しています。

千葉県内で千葉の発展に貢献しよう幕張新都心をはじめ、大型ショッピングセンター、ホテル、高層ビルの杭基礎を支えてきました。

杭工事の技術開発も積極的に行い、技術施工の工法認定を受け“信頼と技術のノザキ”という評判を得て今日に至っています。

そのマインドは「見えない地中に構造の安心を打ち込む」というものです。

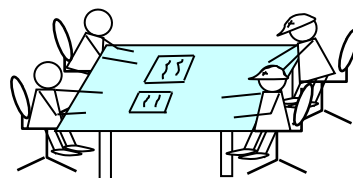
2. どんな仕事をするの？



☞ ・ ・ 現地をしっかりと調査して土地の状況、地下の様子を見極めます



☞ ・ ・ 工事管理者、技術者が集まり施工の手順を検討。安全確実な施工をお互い確認します



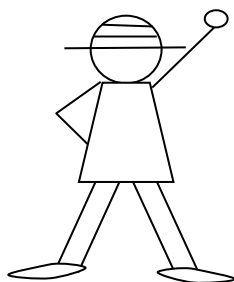
☞ ・ ・ いよいよ大型機械が現場に到着して工事に取り掛かります



☞ ・ ・ 技術者、オペレーター、技能者たちが合図、点検、打ち合わせなど絶えずコミュニケーション取りながら杭が計画通りに打ち込まれているのかを見定めます

★このような仕事をするのにどんな能力が必要なのでしょう？

3. わたしたちの仕事に必要な体力や能力は何でしょう

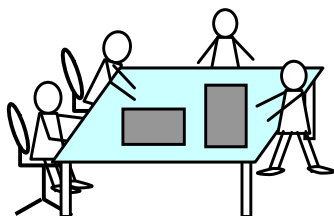


★ 一番必要なもの・・・

- 挨拶、時間とルールを守れる人
- チームで協調できる人
- 機械や道具を大切にできる人

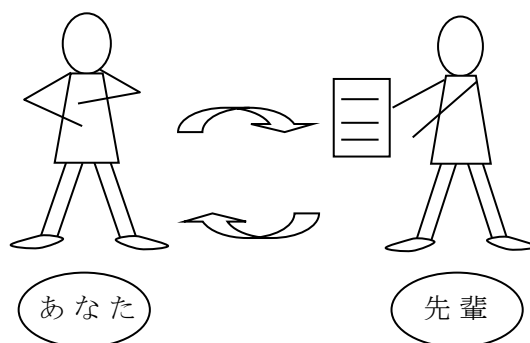
これらがあれば、現場でどんどん経験を積んで技能が身についていきます。現場では、道具の名前と使い方、機械の特徴と運転の注意事項、作業手順の一つ一つを見て、教わって、やってみて、指導されて学んでいきます。現場実地指導（OJT）が主です。

会社では教育係がついて相談役、指導役として親身に相談や悩みを聞いてくれます。



★じっくり杭の知識を勉強

- ・ 杭の種類は・・・
- ・ 掘削する機械には・・・



★現場でマンツーマンで指導

- ・ 「この道具は・・・で使うものだ」
- ・ 「図面の見方は・・・ということだ」
- ・ 「この土は堅い？柔らかい？強い？」

能力や適性の目安 次の項目に3つ○が付けば能力適性は合格です

1. 外で体を動かすことが嫌いではない
2. ジグソーパズルをしたことがある
3. 車のメカに興味がある
4. どうしてこんな大きな建物ができるのかいつも不思議に思っている
5. パソコンで図形を使って形を作っていくことに興味がある
6. 計算したり図面を書いたりすることが自分に適していると思う
7. 大きなクレーンなど重機を扱うことに興味がある
8. 土の中はどうなっているのかに興味がある



○はいくつあったかな？

4. わたしたちの仕事の種類・勤務条件



工務営業職 (当初外勤2年経験後内勤へ)

現場経験の後、発注者との営業交渉、見積り、施工打ち合わせの業務を担当します。また現場技術者に事務的なサポートをしていきます。

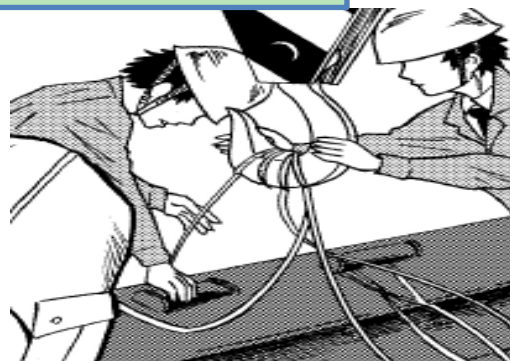


技術職 (施工管理者) (外勤)

工事現場を管理し、施工が無事円滑に進むように段取り調整していく仕事です。図面を理解して施工計画をつくり、施主と技術的な調整していきます。

技能職 (作業従事者) (外勤)

技能を駆使して作業に従事または指揮します。杭打機オペレーター、技能工になっていきます。



勤務条件

- 給与…201,500円/月 (高卒18歳 外勤の場合 車輻手当含む)
208,000円/月 (専門学校卒 20歳 外勤の場合 車輻手当含む)
- 勤務時間 … 8:30~17:30 (内勤) 8:00~17:00 (外勤) 休憩: 昼1時間
- 休日…年間115日 (年間変形労働時間制により週休2日、夏季・正月休暇あり)
- 残業時間実績…事務系は毎月0~2時間、技術系は0~20時間
- 有給休暇…6ヶ月経過後10日 時間単位の有休取得可 別途勤続10年以上で病気休暇あり
- その他…資格手当

※中途採用については経験、資格 (基礎施工士など) 等を考慮して給与を決定します

■問い合わせ先 ノザキ建工 総務窓口 鈴木則男 連絡先 043-243-0185